

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 4

к Коллективному договору

Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Ярославской области

Угличский дом-интернат для престарелых и инвалидов  
на 2022-2024 годы.

Стороны коллективного договора Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Ярославской области Угличский дом-интернат для престарелых и инвалидов, в лице директора Аксёновой Натальи Николаевны, именуемое в дальнейшем «Работодатель», и совет трудового коллектива ГБУ СО ЯО Угличский дом-интернат для престарелых и инвалидов, в лице представителей работников ГБУ СО ЯО Угличский дом – интернат: Никитина Е.В.- заведующий прачечной; Мефодьева О.В. – сестра хозяйка отделения милосердия № 3; Елисеева В.В.- сестра хозяйка отделения активного долголетия; Тушнова Т.А. - психолог (председатель профкома); Колупаева Г.И. – заведующий хозяйством, Шибаева Н.А.- шеф-повар, именуемые в дальнейшем «Работники» заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

Внести в Коллективный договор Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Ярославской области Угличский дом-интернат для престарелых и инвалидов на 2022-2024 и в приложения к коллективному договору следующие изменения:

1. В главе 6 «Оплата труда» п. 6.23 и изложить в следующей редакции:

-« Заработная плата в доме-интернате выплачивается за фактически отработанное время не реже чем 2 раза в месяц: 14 и 29 числа каждого месяца.»

2. В приложении № 6 к коллективному договору «Положение о премировании работников СО ЯО Угличский дом-интернат для престарелых и инвалидов» в разделе 2 «Виды премирования» дополнить подпункт следующего содержания:

-«премия за выполнение особо важных и сложных заданий»

3. В приложении № 6 к коллективному договору «Положение о премировании работников СО ЯО Угличский дом-интернат для престарелых и инвалидов» в разделе 4 «Показатели и условия премирования» дополнить пунктом 4.6. следующего содержания:

- Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения соответствующих заданий с целью их поощрения за оперативность и качественный результат труда. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (тарифной ставке).

4. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до окончания срока действия коллективного договора.

От работодателя  
ГБУ СО ЯО Угличский дом-интернат

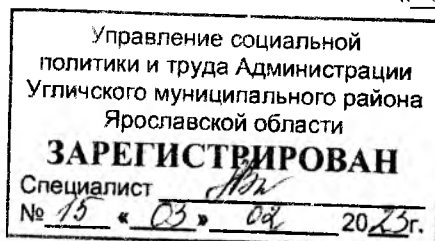
От трудового коллектива  
ГБУ СО ЯО Угличский дом-интернат




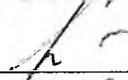
Н.Н.Аксёнова  
2023 г.

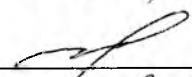
(Никитина Е.В.)  
« 31 » сентября 2023г.


(Мефодьева О.В.)  
« 31 » сентября 2023 г.



  
\_\_\_\_\_  
(Елисеева В.В.)  
« 31 » января 2023 г.

  
\_\_\_\_\_  
(Тушнова Т.А.)  
« 31 » января 2023 г.

  
\_\_\_\_\_  
(Колупаева Г.И.)  
« 31 » января 2023 г.

  
\_\_\_\_\_  
(Шибеева Н.А.)  
« 31 » января 2023 г.