ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к Коллективному договору

Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Ярославской области

Угличский дом-интернат для престарелых и инвалидов на 2022-2024 годы.

Стороны коллективного договора Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Ярославской области Угличский дом-интернат для престарелых и инвалидов, в лице директора Аксёновой Натальи Николаевны, именуемое в дальнейшем «Работодатель», и совет трудового коллектива ГБУ СО ЯО Угличский дом-интернат для престарелых и инвалидов, в лице представителей работников ГБУ СО ЯО Угличский дом — интернат: Никитина Е.В.- заведующий прачечной; Мефодьева О.В. — сестра хозяйка; Удальцова М.Л. — медицинская сестра палатная (постовая); Тушнова Т.А. - психолог (председатель профкома); Колупаева Г.И. — заведующий хозяйством, именуемые в дальнейшем «Работники» заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

Внести в Коллективный договор Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Ярославской области Угличский дом-интернат для престарелых и инвалидов на 2022-2024 и в приложения к коллективному договору следующие изменения:

1. В пункте 1 приложения 5 «Порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения» абзац 9 изложить в следующей редакции:

- надтарифного фонда оплаты труда иных категорий работников учреждений, предоставляющих социальные услуги в стационарной форме, в размере 7 процентов фонда оплаты труда по тарификации иных категорий работников учреждений и дополнительного фонда оплаты труда

2. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до окончания срока действия коллективного договора.

От работодателя

БУСО ЯО Угличский дом-интернат

Н.Н.Аксёнова

америка 2022г.

и инвапидов

От трудового коллектива
ГБУ СО ЯО Угличский дом-интернат

(Никитина Е.В.)

(31 » емежее 2022 г.

(Мефодьева О.В.)

(37 » емежее 2022 г.

(Удальцова М.Л.)

(31 » емежее 2022 г.

(Тушнова Т.А.)

(Колупаева Г.И.)

(31 » емежее 2022 г.